

7 BEST PRACTICES -PHASEN-MODELL DES EMPLOYEE LIFECYCLES



1 ANZIEHUNG

Klare Stellenbeschreibung
Verschiedene Rekrutierungskanäle
Strukturierte Interviews



2 ANSTELLUNG

Assessment-Center



3 EINGLIEDERUNG

Onboarding-Programm
Mentoren oder Buddy-System

4 ENTWICKLUNG

Klare Ziele & Erwartungen
Feedback holen
Schwächen & Stärken der neuen Mitarbeitenden



5 BINDUNG

Aufstiegschancen & Entwicklungspläne
Belohnung & Anerkennung

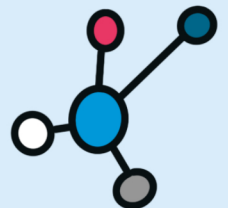


6 TRENNUNG

Professionelles & wertvolles Feedback geben

7 ALUMNI

Alumni-Netzwerk aufbauen & pflegen



- Langfristige Mitarbeitendenbindung
- Mitarbeitendenzufriedenheit & -motivation
- Bessere Arbeitsergebnisse
- Positives Image als Arbeitgeber
- Geringere Rekrutierungskosten

